**Что делать и куда обратиться, когда работодатель задерживает или не выплачивает заработную плату?**

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник (за исключением отдельных категорий) имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ([ст.142](https://offline/ref=058EB04EBEA2F44688A10F17252C51935F055A728A9F050D3A9C0C8C3F0826A7B7B361761910C51DFF70C915B58C160E88E52CB8BBW4NBL) ТК РФ). Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав ([ст. 379](https://offline/ref=058EB04EBEA2F44688A10F17252C51935F055A728A9F050D3A9C0C8C3F0826A7B7B361711E17CE40A63FC849F1DD050E8AE52EBEA440F0E0W0N7L) ТК РФ). При этом согласно [п. 57](https://offline/ref=058EB04EBEA2F44688A10F17252C51935D0F52748E9F050D3A9C0C8C3F0826A7B7B361711E15CD4EAC3FC849F1DD050E8AE52EBEA440F0E0W0N7L) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы. В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте ([ч. 3 ст. 142](https://offline/ref=058EB04EBEA2F44688A10F17252C51935F055A728A9F050D3A9C0C8C3F0826A7B7B361761912C51DFF70C915B58C160E88E52CB8BBW4NBL) ТК РФ).

При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно [ст. 236](https://offline/ref=91AAFE3CF308526AF74FAEBCE354B8545E72EE72B13AB0019856F4D4020304D7A0D9BF59F8FA4BFD09ECFB88936B8B9A5E855658929Dp7U4L) ТК РФ. Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, предусмотрена ответственность по [ч. 6 ст. 5.27](https://offline/ref=E0388D5B2CC10D7A5CD6E26E990653AC9902DD4BCDA116599EAE1F0FAB00AB1786564B6196E6CD30B94307BC6944E6AFE9E646D9ADD5U8WEL) КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа в размере:

— от 10 000 до 20 000 руб. — для должностных лиц;

— от 1000 до 5000 руб. — для индивидуальных предпринимателей;

— от 30 000 до 50 000 руб. — для юридических лиц.

В настоящее время уголовное законодательство предусматривает ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

Также в Югре организована работа телефона «Горячей линии» по фактам приема на работу без оформления трудовых отношений и выплаты «серой» заработной платы:

**Телефон/факс «Горячей линии» Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре (ежедневно с 9:00 до 21:00 час.):** **+7-952-707-3161, электронная почта:** [**git86@rostrud.ru**](https://git86.rostrud.ru/bitrix/admin/git86@rostrud.ru)